

建設業退職金  
共済制度

## 10月は加入促進強化月間



西依和浩取締役専務執行役員・工事事業本部長



大野伸治工事事業本部長付参事

## 前田道路

100以上の現場で採用  
電子切り替えて労力半分に

勤労者退職金共済機構・建設業退職金共済事業本部（建退共本部）は、建設業退職金共済制度について、電子申請方式の本格的導入を2021年3月から実施している。導入により大きな成果をあげている建設会社も多い。建退共本部では、加入促進強化月間（毎年10月）の活動の一環として、「理事長表彰」を実施しており、「電子ポイント方式」の普及に特に貢献した企業に対し、建退共本部推薦枠を設け、表彰している。今回、表彰を受賞した企業のインタビューとして、早くから電子申請方式を導入している前田道路（本社・東京都品川区）の取締役専務執行役員・工事事業本部長の西依和浩氏、工事事業本部長付参事の大野伸治氏に導入に当たったのきっかけやメリット、今後の要望などを聞いた。

◆建退共の電子ポイント方式を導入した時期と、導入を決めた理由を教えてください。

2021年9月より、事務負担軽減

減を目的に導入しました。証紙は貴重品扱いとして金庫に入れて保管する、銀行まで行き購入する、書留郵便で送る、証紙を毎月残高の枚数を確認する手間が多い。就労日数に誤りがないか出函表を地道に目視で確認し、受払簿をつける必要があり、綴りになっている証紙を切り取った枚数とすり合わせる作業にも時間が掛かっていた。

◆電子ポイント方式の導入に当たり、社内ではどのような検討や準備を行いましたか。

2021年9月にモデル営業所5カ所で運用を開始し、その後全支店（11支店）へ展開しました。2022年1月に社内マニュアルを作成し全営業所（100営業所）で導入し、電子ポイント方式になり、時間的にも物理的にも負担が軽減され、効率化されたように感じます。

ました。現在では100%電子ポイント方式で運用しています。

◆電子ポイント方式の導入によって、どのような効果が出ているでしょうか。

銀行にて証紙の購入や現物の配布が不要となり、作業時間は大幅に減りました。証紙の申請、保管、技能者などの就労実績を確認しながらの貼付等、細かい作業になっていたのが負担もあり、紛失や汚損などのリスクもありました。

電子ポイント方式は取り込みしたデータにミスがあればエラーではじかれるシステムも大きなメリットを感じています。システムの改善や建設キャリアアップ（CCUS）連携により利便性が向上する一方で、一部では複雑化した面もありますがパソコン一台で処理できるため、外出先でも対応が可能となり、テレワーク向きでもあります。

## 電子ポイント方式とは？

掛金納付方法として、建退共創設以来、採用している「証紙貼付方式」に加え、令和2年10月に新たに追加されたのが「電子ポイント方式」です。

電子ポイント方式は、共済証紙に代わって「退職金ポイント」という電子ポイントをページーまたは口座振替で購入し、労働者の就労日数を入力した就労実績ファイルを作成、建退共に報告することにより事前に購入した退職金ポイントから掛金として充当するという、掛金の購入から充当までを電子的に行うことができる方式です。

さらに、建設キャリアアップシステム（CCUS）の就業履歴を活用することで、就労日数を登録する作業を簡略化することができます。



## 電子ポイント方式を利用することでこんなメリットがあります！

- 1 共済証紙に関する事務負担軽減
  - 金融機関窓口での共済証紙購入不要
  - 共済手帳への共済証紙貼付・消印、下請への現物交付が不要
  - 共済証紙受払簿の作成、在庫管理不要
- 2 公共工事における工事関係書類の電子化に対応
- 3 加入・履行証明願作成の事務負担軽減

Q 証紙貼付方式も継続して利用できますか？

A 電子ポイント方式に切り替えた後も、証紙貼付方式を並行して利用することもできます。段階的に電子ポイント方式に切り替えたり、証紙貼付方式を残しつつ、一部の工事を電子ポイント方式にすることも可能です。

Q 電子ポイント方式に切り替えた場合、手元に残っている共済証紙はどうなりますか？

A 手元に残っている共済証紙は、金融機関で退職金ポイントに交換できます。なお、退職金ポイントを共済証紙に交換することはできませんので、証紙貼付方式と並行して利用する場合は、必要分の共済証紙は手元に残して交換するようにしてください。

Q 一部の協力が会社が共済証紙でしか運用できない場合はどうしたら良いですか？

A パソコンの操作ができない等の理由で、協力が会社が電子ポイント方式を採用できない場合は、元請や上位の協力が会社が事務を代行することもできます。なお、共済証紙をその協力が会社分だけ別途購入して交付することも出来ますが、公共工事の場合は予め発注者の承諾を得てください。

よくある質問

## 前田道路の取り組み

- 10年先を見据えた人づくり”を経営の最重要課題に掲げる。「社員や協力会社、その家族を本当に大切にしたい企業が前田道路だ」と強い自負を持ち、誰もが働きやすくやりがいの持てる企業として次々と施策を実現しようとする。
- さまざまな人材が働きやすい環境を追求する。例えば、PET（陽電子放出断層撮影）検査の費用を負担するなど福利厚生を充実させる。協力会社には酷暑手当を支給する。社員が成長し、やりがいの持てるよう、教育プランも一層充実させている。
- 小学生向けの啓発冊子「うんこドリル 道路のひみつ」を発刊し、小学校へ配布して道路への理解を深めてもらった。
- 全国の87営業所をこども110番にし、小学生たちの緊急避難所になっている。
- 酷暑に対しては、空調服や冷感ミスト、ドリンクを渡すなどの対策は行っており、手当なども設定し、技能者さんへの軽減負担も進めている。
- 合材の温度低下が出来れば、作業なども楽になるので、これからも開発を進めていく。
- 駅伝への協賛を通じて、未来を切り拓く学生ランナーたちの努力に寄り添い、その輝かしい挑戦を支えており、2025年開催の第37回出雲全日本大学選抜駅伝競走に冠スポンサーとして協賛。今年からは10月の出雲駅伝だけでなく、12月30日に開催される富士山女子駅伝にも特別協賛する。

◆電子ポイント方式の活用は、技能者への確実な掛金納付や処遇改善に、どのような効果をもたらしていると考えられていますか。

証紙の場合は証紙が本人に確実に渡されているか不明でしたが電子ポイント方式は技能者への確実なポイントが配布されているので技能者本人も退職金の目安を（建退共本部）確認することが可能です。

如き改善が行われ建設技能者の人材が増える事を期待します。

◆今回表彰を受けたことについての感想をお聞かせください。

とても名誉なことですが、建退共制度は自社には退職金制度はあってもないので、作業員さんにとっても有効なので今後も継続していきたい。

## 建退共にご加入のみなさまへ

オンラインでもっと早く、もっと手軽に。

建設現場労働者のための退職金制度

**建退共**  
K E N T A I K Y O

申請や書類管理の  
時間や手間を  
大幅に軽減できます。

- 1 オンラインで業務効率化!
- 2 工事関係書類の電子化にも対応!
- 3 発注機関等への提出作業が軽減!

申請も管理も  
専用サイトで  
オンライン完結!



**建退共**  
建設業退職金共済制度

独立行政法人 勤労者退職金共済機構  
建設業退職金共済事業本部  
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL.03-6731-2866

詳しい情報はこちら

**建退共**



<https://www.kentaikyo.tais yokukin.go.jp/>

